



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

Ž u p a n

- 1. PRIJEDLOG RAZVOJNE STRATEGIJE PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE 2016. – 2020.**
- 2. PRIJEDLOG ODLUKE O STAVLJANJU VAN SNAGE ODLUKE O OSNIVANJU PARTNERSKOG VIJEĆA PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE**

Župan

Zlatko Komadina, dipl. ing., v.r.



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
Županijska skupština
Predsjednik

- članovima Županijske skupštine
- predsjednicima radnih tijela Županijske skupštine

Na temelju članka 97. Poslovnika Županijske skupštine Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 26/09, 16/13 i 25/13-pročišćeni tekst), u prilogu upućujem

- a) Prijedlog razvojne strategije Primorsko-goranske županije za 2016.-2020.***
- b) Prijedlog odluke o stavljanju van snage Odluke o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije***

Predsjednik

Erik Fabijanić



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
Ž u p a n

**Županijska skupština
Primorsko-goranske županije
*n/r predsjednika Erika Fabijanića***

Na temelju članka 96. Poslovnika Županijske skupštine Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 26/09, 16/13 i 25/13-pročišćeni tekst) upućujem
a) Prijedlog razvojne strategije Primorsko-goranske županije za 2016.-2020.
b) Prijedlog odluke o stavljanju van snage Odluke o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije

Za svoje predstavnike, koji će sudjelovati u radu Županijske skupštine Primorsko-goranske županije i njenih radnih tijela, **određujem izv.prof.dr.sc. Ljudevita Krpana** pročelnika Upravnog odjela za regionalni razvoj, infrastrukturu i upravljanje projektima i **prof.dr.sc. Mladena Črnjara** ravnatelja Javne ustanove „Zavod za prostorno uređenje Primorsko-goranske županije“.

Ž u p a n
Zlatko Komadina, dipl.ing.

1. PRAVNI OSNOV

Planiranje regionalnog razvoja uređeno je Zakonom o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 147/14). Sukladno članku 11. Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: ZRR RH) planski dokumenti politike regionalnog razvoja su Strategija regionalnoga razvoja Republike Hrvatske, županijska razvojna strategija, odnosno Strategija razvoja Grada Zagreba te strategija razvoja urbanog područja.

Sukladno članku 13. stavku 1. ZRR RH županijska razvojna strategija je temeljni strateški planski dokument jedinice područne (regionalne) samouprave. U njemu se određuju ciljevi i prioriteti razvoja za područje jedinice područne (regionalne) samouprave. Sukladno članku 13. stavku 2., županijsku razvojnu strategiju donosi jedinica područne (regionalne) samouprave u skladu s načelom partnerstva i suradnje nakon prethodno pribavljenog mišljenja partnerskog vijeća za područje županije, uzimajući u obzir potrebu osiguranja ravnomjernog razvoja svih dijelova županije. Nacrtr prijedloga Razvojne strategije Primorsko-goranske županije 2016.-2020. (u daljnjem tekstu: RS PGŽ 2016.-2020.) prezentiran je i usvojen na sjednici Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije održanoj 2. studenog 2015. godine.

Temeljem ZRR RH Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije (u daljnjem tekstu: MRRFEU) je 30. rujna 2015. godine donijelo Smjernice za izradu županijskih razvojnih strategija, praćenje i vrednovanje njihove provedbe (KLASA: 011-01/15-02/3, URBROJ: 538-06-1/003-15-5, u daljnjem tekstu Smjernice), a sukladno članku 11. stavku 3. ZRR RH polazište za izradu planskih dokumenata politike regionalnoga razvoja su nacionalni razvojni dokumenti i prostorni planovi.

Izrada RS PGŽ 2016.-2020. započela je prema tada važećem Zakonu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 153/09) i u skladu s Pravilnikom o obveznom sadržaju, metodologiji izrade i načinu vrednovanja županijskih strategija („Narodne novine“ broj 53/10). U procesu izrade RS PGŽ 2016.-2020. donesen je novi Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 147/14) te temeljem istog Smjernice za izradu županijskih razvojnih strategija, praćenje i vrednovanje njihove provedbe, s kojima je RS PGŽ 2016.-2020. u završnoj fazi izrade usklađena.

RS PGŽ 2016.-2020., sukladno članku 11. stavku 4. ZRR RH, mora biti usklađena s planskim dokumentom politike regionalnog razvoja više razine. Važno je naglasiti da, unatoč najavi MRRFEU da se Strategija regionalnoga razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do 2020. godine planira usvojiti tijekom druge polovice 2015. godine (dopis MRRFEU, KLASA: 302-02/13-01/670, URBROJ: 538-05-1/0120-14-7), ista još uvijek nije usvojena.

Nakon donošenja Strategije regionalnog razvoja Republike Hrvatske za programsko razdoblje do 2020. godine, u suradnji s MRRFEU, RS PGŽ 2016.-2020. će se, prema dobivenim uputama resornog Ministarstva, istome proslijediti na verifikaciju odnosno provjeru sukladnosti te potvrditi sukladnost s nacionalnom strategijom odnosno, ukoliko bude potrebno, uskladiti s nacionalnom strategijom.

2. NACRT PRIJEDLOGA RAZVOJNE STRATEGIJE PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE 2016.-2020.

RS PGŽ 2016.-2020. je temeljni strateški planski dokument jedinice područne (regionalne) samouprave. U njemu se određuju ciljevi i prioriteti razvoja za područje županije u svrhu jačanja njenih razvojnih potencijala, s posebnim naglaskom na ulogu velikih gradova i gradova sjedišta županija u poticanju razvoja te na razvoj slabije razvijenih područja. Obzirom na propisanu metodologiju Strategija treba:

- biti utemeljena na detaljnoj analizi stanja baziranoj na opsežnim, relevantnim i ažuriranim podacima, koji ukazuju na gospodarske, demografske, socijalne i prostorno-ekološke izazove s kojima se županija suočava,

- strateški prikazati pristup razvoju županije unutar jasno određenog vremenskog razvoja, utvrđujući hijerarhiju ciljeva, razvojnih prioriteta i mjera, koji moraju biti mjerljivi za suočavanje s unaprijed navedenim izazovima,
- identificirati i predložiti pristup prema razvoju slabije razvijenih područja i područja s razvojnim posebnostima u županiji (npr. brdsko-planinska područja ili otoci, urbane aglomeracije, itd.) ciljajući putem definiranih prioriteta/mjera na rješavanje niza međusobno povezanih problema u područjima,
- definirati očekivane rezultate i uključiti sustav relevantnih pokazatelja¹ koje je potrebno koristiti za praćenje provedbe Strategije,
- razraditi sustav provedbe uključujući i financijski okvir za provedbu,
- razraditi sustav praćenja, vrednovanja i izvještavanja o provedbi Strategije.

Nova generacija strateških razvojnih dokumenata u zemljama EU, općih i sektorskih strategija, izrađuje se do razine provedbene mjere, dok se kroz akcijske planove prema usvojenim mjerama razrađuju konkretni projekti i programi za provedbu. Upravo na temelju navedenog načela, a sukladno Smjernicama za izradu, RS PGŽ 2016.-2020. se sastoji od analize stanja, SWOT analize te strateškog okvira u kojem su predefimirani razvojni ciljevi, prioriteta i mjere. Strateški okvir predstavlja okvir za razvoj cjelokupne Primorsko-goranske županije, dok se Akcijskim planom detaljno razrađuju aktivnosti, projekti i programi na koje Primorsko-goranska županija kao institucija ima utjecaja i čiju provedbu (su)financira.

Ciljevi RS PGŽ 2016.-2020. u skladu su s ciljevima strategije Europa 2020., s ciljevima nacionalnih strateških dokumenata, te su nadogradnja na ciljeve aktualnih strateških i planskih regionalnih i lokalnih dokumenata kao i onih iz prethodnoga programskog razdoblja kao što su: Prostorni plan Primorsko-goranske županije („Službene novine PGŽ“ broj 32/13), Razvojna strategija Primorsko-goranske županije za razdoblje 2011.-2013. (2015.) („Službene novine PGŽ“ broj 3/11, 42/13 i 39/14), Strategija razvoja zdravstvene industrije Primorsko-goranske županije 2013.-2020., Glavni plan razvoja turizma Primorsko-goranske županije, Strateški marketinški plan turizma Kvarnera 2009.-2015., Strategija zaštite okoliša Primorsko-goranske županije („Službene novine PGŽ“ broj 31/05), Program zaštite zraka, ozonskog sloja, ublažavanja klimatskih promjena i prilagodbe klimatskim promjenama u Primorsko-goranskoj županiji za razdoblje 2014.-2017. godine („Službene novine PGŽ“ broj 17/14), Prostorno i prometno integralna studija grada Rijeke i Primorsko-goranske županije (2011.), Plan gospodarenja otpadom Primorsko-goranske županije za razdoblje 2007.-2015. godine („Službene novine PGŽ“ broj 17/07 i 50/08), Strategija razvoja Grada Rijeke 2014.-2020., Strategija razvoja Sveučilišta u Rijeci 2014.-2020. itd.

Jedno od temeljnih načela politike regionalnog razvoja, sukladno članku 5. ZRR RH, je načelo partnerstva i suradnje između javnog, privatnog i civilnog sektora. Ono podrazumijeva suradnju između tijela državne uprave, jedinica područne (regionalne) samouprave, jedinica lokalne samouprave, gospodarskih subjekata, znanstvene zajednice, socijalnih partnera i organizacija civilnoga društva.

Slijedom navedenog, u svim fazama izrade RS PGŽ 2016.-2020. sudjelovali su predstavnici značajnih dionika, odnosno u svim fazama izrade poštivalo se načelo partnerstva i suradnje javnog, privatnog i civilnog sektora.

Skupština Primorsko-goranske županije je na svojoj 6. sjednici održanoj dana 19. prosinca 2013. godine donijela Odluku o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije (KLASA: 021-04/13-01/9, URBROJ: 2170/1-01-01/5-13-22). Temeljem Odluke o osnivanju Partnerskog vijeća Župan je dana 3. veljače 2014. godine

¹ Smjernicama su predloženi određeni indikatori prema potencijalnim grupama ciljeva, prioriteta i mjera za koje je poznato da su dostupni na godišnjoj razini u javno objavljenim službenim publikacijama. Time se postiže pouzdanost i usporedivost rezultata provođenja razvojnih mjera po svim županijama.

donio Odluku o imenovanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije (KLASA: 022-04/14-01/4, URBROJ: 2170/1-01-01/6-14-10). Za predsjednika je imenovan Marko Boras Mandić, zamjenik župana, a za zamjenika izv.prof.dr.sc. Ljudevit Krpan, pročelnik Upravnog odjela za regionalni razvoj, infrastrukturu i upravljanje projektima.

Partnersko vijeće Primorsko-goranske županije osnovano je radi savjetovanja i davanja smjernica tijekom izrade RS PGŽ 2016.-2020., utvrđivanja prioriteta razvoja, predlaganja strateških projekata važnih za razvoj jedinica područne (regionalne) samouprave te njihove provedbe i praćenja.

Održano je sedam radnih sjednica Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije i to četiri sjednice u 2014. godini (4. ožujka, 4. lipnja, 15. srpnja i 2. prosinca) i tri sjednice u 2015. godini (2. ožujka, 20. srpnja i 2. studenog).

Odlukom Župana od dana 3. veljače 2014. godine (KLASA: 022-04/14-01/4, URBROJ: 2170/1-01-01/6-14-7) osnovane su tematske radne skupine za izradu RS PGŽ 2016.-2020. godine te imenovani njihovi članovi.

Voditelj Tematske radne skupine za društvene djelatnosti je Marina Medarić, zamjenica Župana, a koordinator izv.prof.dr.sc. Đulija Malatestinić, pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo. Tematska radna skupina ima 13 članova. Održana su četiri ciklusa radnih sastanaka (10. travnja 2014., 26. studenog 2014., 8. ožujka 2015. i 30. lipnja 2015.).

Voditelj Tematske radne skupine za infrastrukturu (promet, energetika i vodno gospodarstvo) je Marko Boras Mandić, zamjenik Župana, a koordinator izv.prof.dr.sc. Ljudevit Krpan, pročelnik Upravnog odjela za regionalni razvoj, infrastrukturu i upravljanje projektima. Tematska radna skupina ima 13 članova. Održana su četiri ciklusa radnih sastanaka (1. travnja 2014., 19. studenog 2014., ožujka 2015. i 19. lipnja 2015., zajedno s Tematskom radnom skupinom za gospodarstvo, turizam, ruralni razvoj i konkurentnost).

Voditelj Tematske radne skupine za prostorno uređenje i zaštitu okoliša je Marko Boras Mandić, zamjenik Župana, a koordinator doc.dr.sc. Koraljka Vahtar-Jurković, pročelnica Upravnog odjela za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša. Tematska radna skupina ima 11 članova. Održana su četiri ciklusa radnih sastanaka (28. ožujka 2014., 19. studenog 2014., 18. ožujka 2015. i 30. lipnja 2015.).

Voditelj Tematske radne skupine za civilni sektor i krizna stanja je Petar Mamula, zamjenik Župana, a koordinator Goran Petrc, pročelnik Ureda Županije. Tematska radna skupina ima 11 članova. Održana su četiri ciklusa radnih sastanaka (2. travnja 2014., 26. studenog 2014., 18. ožujka 2015. i 19. lipnja 2015.).

Održana su i četiri kruga sastanaka s gradonačelnicima i načelnicima s područja Primorsko-goranske županije i to: 24. i 25. travnja 2014., 14. listopada 2014., 19. ožujka 2015. i 9. srpnja 2015. godine.

Radionice za dionike s područja Primorsko-goranske županije održane su u tri ciklusa i to prvi ciklus od 5 radionica od 16. svibnja do 6. lipnja 2014. godine (Rijeka, Delnice, Krk, Rab i Mali Lošinj), drugi ciklus radionica 25. ožujka 2015. godine (u Rijeci), te treći ciklus radionica 10. srpnja 2015. godine (u Rijeci).

Radi dodatnog osiguranja kvalitete ovog strateškog dokumenta, formiran je i Savjet za praćenje izrade RS PGŽ 2016.-2020. koji se sastoji od 9 sveučilišnih profesora iz Rijeke i Zagreba koji stručno i znanstveno obuhvaćaju sva razvojna područja Županije. Održana su četiri radna sastanka Savjeta za praćenje izrade RS PGŽ 2016.-2020. (21. svibnja 2014., 16. srpnja 2014., 31. listopada 2014. i 27. listopada 2015.).

Formiran je i Radni tim za izradu Strategije kojeg uz predstavnike JU Zavod za prostorno uređenje PGŽ, čine i svi pročelnici upravnih tijela Primorsko-goranske županije kao i voditeljica Unutarnje revizije.

U listopadu 2015. godine održana je javna rasprava. Nacrt RS PGŽ 2016.-2020. objavljen je na web stranici JU „Zavod za prostorno uređenje Primorsko-goranske županije“ i Primorsko-goranske županije. Svi dionici koji su sudjelovali u izradi obaviješteni su o postupku provođenja javne rasprave te je Strategija, sukladno većini dostavljenih sugestija, i finalno oblikovana.

Prethodno vrednovanje RS PGŽ 2016.-2020. odradio je Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci, prof.dr.sc. Nada Karaman Aksentijević i prof.dr.sc. Nada Denona Bogović.

2.1. ANALIZA STANJA I SWOT ANALIZA

Analiza stanja razmatra dostupne kvalitativne, makroekonomske i ostale statističke pokazatelje razine razvoja i drugih specifičnosti Primorsko-goranske županije, uspoređujući ih sa dostupnim podacima o drugim županijama, statističkim regijama razine NUTS 2, Republikom Hrvatskom te Europskom unijom. Analizirana su sljedeća obilježja Županije:

- Položaj, prostor i sustav prostornog uređenja (osnovne prostorne karakteristike, geoprometni položaj i povezanost, nacionalna klasifikacija prostornih jedinica za statistiku 2012. (NKPJS 2012.), administrativni ustroj, prostorno uređenje i provedba prostornih planova te korištenje prostora);
- Prirodna obilježja (more, kopnene vode, geološke karakteristike i tlo, poljoprivredno tlo, šumsko područje, klimatska obilježja, flora, fauna, vegetacija, krajobraz te ocjena ugroženosti prirodnih obilježja);
- Zaštita okoliša (zaštita prirodne baštine, zaštita kulturne baštine, zaštita zraka, zaštita mora, zaštita kopnenih voda, zaštita tla, zaštita šuma, zaštita od utjecaja opterećenja na okoliš te sustav gospodarenja otpadom);
- Stanovništvo i ljudski potencijali (demografska obilježja, gustoća naseljenosti i obilježja naselja, obrazovna struktura stanovništva, aktivnost stanovništva te zdravstveno stanje);
- Gospodarstvo (makroekonomska kretanja gospodarstva, stanje gospodarstva, poslovna i tehnološka infrastruktura te ocjena konkurentnosti);
- Društvene djelatnosti (odgoj i obrazovanje, kultura, sport i rekreacija, zdravstvo te socijalna skrb);
- Infrastrukturni sustav (infrastruktura prometnog sustava, infrastruktura vodnogospodarskog sustava te infrastruktura energetskog sustava);
- Civilni sektor i krizna stanja (civilno društvo, sustav zaštite i spašavanja, ranjivost na krizna stanja te sustav prehrane);
- Područja s razvojnim posebnostima: Gorski kotar i Otoci;
- Upravljanje razvojem (razvojni položaj Primorsko-goranske županije, institucionalni kapaciteti, financijski kapaciteti, međunarodna suradnja te rezultati provođenja prijašnjih strateških dokumenata, Regionalnog operativnog programa PGŽ 2008.-2011. i Razvojne strategije PGŽ 2011.-2013.(2015.).

Razvojni problemi i potrebe su izvedeni iz podataka prikupljenih u sklopu Analize stanja, a oni ključni su dodatno razrađeni SWOT analizom. Pritom je važno istaknuti da se snage i slabosti, u okviru SWOT analize, odnose na procese unutar Županije dok se prilike i prijetnje odnose na vanjske čimbenike (sa nacionalne ili nadnacionalne razine odnosno zadane osobitosti koje se ne mogu mijenjati) na koje županija nema utjecaj a mogu uvjetovati na ukupni razvoj.²

U nastavku je dana SWOT analiza.

² U SWOT analizi iznadprosječnost se sagledava u odnosu na prosjek RH.

Slika 1. SWOT analiza

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> • Jako Sveučilište i iznadprosječna razina obrazovanja • Globalna konkurentnost prometnog pravca • Iznadprosječna razvijenost • Tradicija destinacijskog i zdravstvenog turizma • Razvijanost gospodarske infrastrukture • Učinkoviti sustav upravljanja pomorskim dobrom • Uređen sustav prostornog planiranja • Otvorenost za gospodarsku suradnju • Razvijeni civilni sektor • Multikulturalnost i tolerancija • Dostupnost predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog obrazovanja 	<ul style="list-style-type: none"> • Nepovoljna demografska kretanja • Veliki udio neaktivnog stanovništva • Neujednačena razvijenost mikroregija • Nedovoljna povezanost znanosti i gospodarstva • Tehnološko zaostajanje • Nekonkurentnost dijela gospodarstva • Rigidnost gospodarske strukture • Izrazita sezonalnost turizma • Nedovoljno razvijena poduzetnička infrastruktura • Nedovoljna iskorištenost poljoprivrednog zemljišta i proizvodnja hrane
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> • Povoljan geostrateški položaj Županije • Klimatska pogodnost • Bogatstvo i raznolikost prirodnih i okolišnih resursa • Bogata i raznolika kulturna baština • Moguće financiranje iz Strukturnih i investicijskih fondova EU te Programa Unije • Razvoj poduzetništva kroz pametnu specijalizaciju • Postojanje autohtonih i tradicijskih vrijednosti • Mogućnosti regionalne suradnje • Mogućnost razvoja, razmjene i transfera znanja i novih tehnologija sa emitivnim okruženjem • Stavljanje u funkciju neaktivne imovine 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljan stupanj ekonomske decentralizacije RH • Nepovoljna ekonomska kretanja u RH • Nedostatak integracije razvojnih politika i programa na svim razinama • (Pre)česte i nedovoljno kvalitetne promjene zakonske regulative • Nepovoljna poduzetnička klima u RH u odnosu na EU • Institucionalna rascjepkanost kao zapreka investicijama • Osjetljivost na globalne poremećaje • Nesređeno stanje u katastru i zemljišnim knjigama • Složenost rješavanja imovinsko-pravnih odnosa • Odlazak srednjeobrazovanog i visokoobrazovanog kadra iz Županije • Nedovoljna prilagođenost srednjoškolskog obrazovanja potrebama tržišta rada

2.2. STRATEŠKI OKVIR

Strateški okvir uključuje viziju, strateške ciljeve, prioritete i mjere. Identifikacija ključnih razvojnih problema i potreba, te prijedlog prioriteta i mjera je, uz uvažavanje znanstveno-stručnih i mjerljivih pokazatelja, rezultat i brojnih među-organizacijskih konzultacija. U konačnici predstavlja konsenzusa svih dionika uključenih u razvojni proces koji svakodnevno osjećaju uvjete života i rada u Županiji, a koji su često nemjerljivi isključivo statističkim podacima i drugim objektivnim pokazateljima. Stoga predloženi strateški okvir predstavlja kompromisni (ujedno i optimalni) odgovor na sve identificirane izazove odnosno ukazuje put ka dostizanju vizije razvoja Primorsko-goranske županije.

Temeljem Analize stanja te razmatranja problema i potencijala formulirana je vizija ove Strategije koja glasi:

**Primorsko-goranska županija je konkurentna,
održiva i društveno pravedna regija poželjna za život i rad.**

Vizija se planira realizirati dostizanjem sljedećih strateških ciljeva i prioriteta te provedbom sljedećih mjera:

Tablica 1. Strateški okvir

RB	CILJ	RB	PRIORITET	RB	MJERA
1.	RAZVOJ KONKURENTNOG I ODRŽIVOG GOSPODARSTVA	1.1.	Razvoj poticajnoga poduzetničkog okruženja	1.1.1.	Razvoj poduzetničke infrastrukture
				1.1.2.	Jačanje konkurentnosti malih i srednjih poduzetnika
				1.1.3.	Poticanje udruživanja i klasterizacije
				1.1.4.	Poticanje društveno odgovornog poslovanja
		1.2.	Rast investicija i izvoza	1.2.1.	Stvaranje povoljne klime za investicije
				1.2.2.	Podrška izvoznim aktivnostima
				1.2.3.	Gospodarska promocija
		1.3.	Razvoj gospodarstva temelnog na znanju i inovacijama	1.3.1.	Poticanje primjene znanja, uvođenje i razvoj novih tehnologija i inovacija u gospodarstvo
				1.3.2.	Jačanje kapaciteta istraživačke i inovacijske infrastrukture
				1.3.3.	Poticanje razvoja kulturnih i kreativnih industrija
				1.3.4.	Razvoj zdravstvene industrije
		1.4.	Razvoj zelenog gospodarstva	1.4.1.	Razvoj poljoprivrede, šumarstva, ribarstva, akvakulture i lovnog gospodarstva
				1.4.2.	Podrška približavanju prema gospodarstvu temeljenom na niskim emisijama CO ₂ i stakleničkih plinova u svim sektorima
				1.4.3.	Poticanje korištenja OIE i energetske efikasnosti
		1.5.	Razvoj ključnih gospodarskih djelatnosti	1.5.1.	Razvoj prometnog sektora
1.5.2.	Razvoj energetskog sektora				
1.5.3.	Unapređenje turizma				
1.5.4.	Razvoj prerađivačke industrije				
1.5.5.	Jačanje pristupa i korištenja informacijskih i komunikacijskih tehnologija				
2.	JAČANJE REGIONALNIH KAPACITETA I RAVNOMJERAN	2.1.	Ravnomjeran razvoj mikroregija i povećanje	2.1.1.	Ravnomjeran razvoj društvenih i gospodarskih usluga i sadržaja
				2.1.2.	Održivi razvoj urbanog prostora
				2.1.3.	Održivi razvoj ruralnog prostora

RB	CILJ	RB	PRIORITET	RB	MJERA		
3.	RAZVOJ		teritorijalne kohezije	2.1.4.	Osiguranje kvalitetne prometne infrastrukture te unapređenje i integracija infrastrukturnih sustava		
				2.1.5.	Unapređenje komunalnih usluga i infrastrukture		
		2.2.	Održivo upravljanje okolišem, prostorom te prirodnom i kulturno-povijesnom baštinom			2.2.1.	Unapređenje sustava planiranja i upravljanja prostorom
						2.2.2.	Integralno upravljanje morem i obalnim područjem
						2.2.3.	Zaštita i praćenje stanja svih sastavnica okoliša
						2.2.4.	Unapređenje integralnog sustava gospodarenja otpadom
						2.2.5.	Zaštita prirode i upravljanje vrijednim dijelovima prirode i ekološkom mrežom
						2.2.6.	Održivo upravljanje materijalnom i nematerijalnom kulturno-povijesnom baštinom
		2.3.	Jačanje kapaciteta te učinkovite suradnje s civilnim društvom			2.3.1.	Poticanje partnerstva i potpore organizacijama civilnog društva
						2.3.2.	Promicanje vrijednosti nacionalnih manjina i multikulturalnosti
						2.3.3.	Unapređenje sustava prevencije, zaštite i spašavanja
		3.1.	Stvaranje uvjeta za razvoj tržišta rada i mobilnost radne snage			3.1.1.	Razvoj dinamičnog sustava cjeloživotnog obrazovanja i prekvalifikacija sukladno potrebama društva
	3.1.2.					Poticanje obrazovnih programa za deficitarna zanimanja	
	3.1.3.					Poticanje obrazovanja i pristupa tržištu rada skupina u nepovoljnom položaju	
	3.2.	Unapređenje obrazovnog sustava te njegova usklađenost sa potrebama u gospodarstvu			3.2.1.	Razvijanje jakog i modernog Sveučilišta	
					3.2.2.	Jačanje prepoznatljivosti svih obrazovnih institucija u funkciji budućeg razvoja	
					3.2.3.	Usklađenost mreže obrazovnih ustanova sa stvarnim potrebama	
					3.2.4.	Izgradnja, rekonstrukcija, održavanje i opremanje ustanova u obrazovanju	
					3.2.5.	Obrazovni sustav prilagođen potrebama djece s teškoćama u razvoju	
					3.2.6.	Poticanje izvrsnosti, kreativnosti i inovativnosti	
	3.3.	Unapređenje zdravlja i socijalnog blagostanja			3.3.1.	Povećanje i usklađivanje dostupnosti zdravstvene zaštite na primarnoj i sekundarnoj razini	
					3.3.2.	Unapređenje programa palijativne i hospicijske skrbi uspostavom sustavnog pristupa	
					3.3.3.	Razvoj zdravstvenih programa iznad standardne razine zaštite	
					3.3.4.	Promicanje zdravih stilova življenja i prevencije ovisnosti	
					3.3.5.	Osiguranje provođenja programa prevencije i ranog otkrivanja bolesti	
					3.3.6.	Stvaranje poticajnog okruženja za djecu i demografski poticaji	
	3.4.	Unapređenje socijalne sigurnosti i jačanje socijalne uključenosti			3.4.1.	Poboljšanje dostupnosti pristupačnih, održivih i visoko kvalitetnih socijalnih usluga s naglaskom na pružanje usluga u zajednici	
3.4.2.					Poticanje i razvoj društvenog poduzetništva, zadugarstva i samozapošljavanja mladih		
3.4.3.					Socijalno uključivanje osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti		
3.5.	Unapređenje kvalitete i dostupnosti kulturnih i sportskih sadržaja			3.5.1.	Razvoj programa kulture i sporta i njihove infrastrukture		
				3.5.2.	Poticanje umrežavanja institucionalnog i izvaninstitucionalnog sektora kulture		

HORIZONTALNE MJERE	1.	Povećanje učinkovitosti javnih institucija te jačanje kapaciteta za upravljanje razvojem
	2.	Korištenje informacijskih i komunikacijskih tehnologija u javnom i privatnom sektoru

Temeljna horizontalna načela koja će se uzimati u obzir u svim mjerama te prilikom definiranja konkretnih razvojnih projekata su:

1. Ravnopravnost spolova i jednake mogućnosti za sve društvene skupine,
2. Održivi razvoj,
3. Korištenje dobre upravljačke prakse i participativan pristup razvoju.

Obrazloženje strateških ciljeva³ dano je u nastavku.

Strateški cilj 1. Razvoj konkurentnog i održivog gospodarstva

Kao glavni razvojni problemi Primorsko-goranske županije ističu se stagnacija gospodarskog razvoja, nezaposlenost (posebice mladih), neusklađenost obrazovnog sustava s potrebama na tržištu rada te nedovoljna usmjerenost gospodarstva na razvoj gospodarskih grana za koje postoje prirodne predispozicije. Nadalje, poduzetništvo u Županiji karakterizira nedovoljna usmjerenost na tehnološki i inovacijski razvoj, što ih čini osjetljivima na pojačanu konkurenciju EU, čemu pridonose i nedovoljna ulaganja u istraživanje i razvoj. Uvozna ovisnost, kao posljedica neodgovarajuće specijalizacije za proizvodnju proizvoda s razvijenim faktorima proizvodnje, stvara pritiske na vanjskotrgovinsku bilancu Županije.

Ključne aktivnosti strateškog cilja 1. odnose se na stvaranje poticajnoga poduzetničkog okruženja, privlačenje domaćih i stranih ulaganja, razvijanje gospodarstva temeljenog na znanju i inovacijama, te razvijanje zelenog gospodarstva. Prilikom za daljnjim razvojem gospodarstva Županija ima i u iskorištavanju povoljnoga geostrateškog položaja i raznolikih prirodnih obilježja koje su snažan potencijal za gospodarski razvoj Županije, poglavito u segmentu turizma, brodogradnje, drvoprerađivačke industrije, informacijsko-komunikacijskih tehnologija te pomorsko-prometne i energetske djelatnosti.

Realizacija gospodarskog potencijala Županije radi povećanja zaposlenosti i optimalnog korištenja svih gospodarskih resursa, nužna je za razvoj Županije. Razvojnopolitikom osnažit će se administrativna podrška gospodarstvu, unaprijediti konkurentnost postojećih tvrtki u Županiji te privući ulaganja koja će donijeti nova radna mjesta, znanje, inovacije i tehnologiju.

Definirani strateški cilj 1. u skladu je s ciljevima relevantnih nacionalnih, regionalnih i lokalnih strateških dokumenata, poput: Operativni program Konkurentnost i kohezija 2014.-2020., Program ruralnog razvoja 2014.-2020., Industrijska strategija RH 2014.-2020., Strategija poticanja inovacija RH 2014.-2020., Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije 2014.-2020., Strategija razvoja Grada Rijeke za razdoblje 2014.-2020. Strateški cilj 1. direktno je povezan s većinom tematskih ciljeva Strategije „Europa 2020“ na kojima se baziraju Operativni programi za razdoblje 2014.-2020.

Pokazatelji koji će se pratiti za ostvarenje ovog cilja su:

- Kretanje ostvarenog BDP-a (ukupno i po stanovniku) i
- Struktura djelatnosti prema NKD.

Strateški cilj 2. Jačanje regionalnih kapaciteta i ravnomjeran razvoj

Ovaj cilj iskoristit će komparativne prednosti Županije istovremeno nadilazeći ograničavajuće faktore teritorijalnih specifičnosti mikroregija. Omogućit će unapređenje gospodarskih, socijalnih i okolišnih uvjeta potrebnih za kvalitetan život. Iznimno povoljan

³ Svaki cilj, a potom i prioritet i mjera, povezani su sa jednim ili više pokazatelja učinaka. Temeljem Smjernica je predloženo da se definiraju do dva pokazatelja na razini svih ciljeva te po dva pokazatelja na razini prioriteta/mjera. Pritom je lista potencijalnih pokazatelja dana u prilogu Smjernica.

geostrateški položaj Županije iskoristit će se kao katalizator ukupnog razvoja Županije, radi ravnomjernog razvoja sve tri mikroregije i sva tri parametra razvoja (gospodarskog, okolišnog i socijalnog). Ostvarenje ovog cilja pridonijet će ublažavanju negativnih demografskih procesa.

PGŽ karakteriziraju tri različite i prepoznatljive prostorne cjeline vrlo različitih stupnjeva razvoja. Njihove klimatske i prostorne različitosti utječu na gustoću stanovanja, razvijenost infrastrukturnih sustava, mogućnosti zapošljavanja, itd. Navedene različitosti, unatoč činjenici da pridonose heterogenom karakteru Županije i bogatstvu njezinih krajobraza, očituju se i u nejednakim uvjetima za život. Geografski uvjeti su snažna varijabla koja utječe na kvalitetu života na nekom području.

Problemi i manjkavosti koje će se ostvarenjem ovog strateškog cilja pokušati riješiti pripadaju različitim sektorima ili tematskim područjima. Neki od njih se odnose na unapređenje infrastrukture prometnog sustava sukladno razvojnim trendovima, unapređenje infrastrukture vodnogospodarskog sustava, stanja okoliša, stanja kulturno-povijesne baštine, okvira u kojem djeluje civilno društvo kao i sustava zaštite i spašavanja.

Ovaj cilj uzima u obzir različite strateške dokumente, poput Strategije prometnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje 2014.-2030., Plana gospodarenja otpadom u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2007.-2015., Nacionalnog programa upravljanja i uređenja morskim plažama, kao i Operativnih programa za razdoblje 2014.-2020., odnosno ciljeva koji se njima žele postići.

Pokazatelji koji će se pratiti za ostvarenje ovog cilja su:

- Kretanje broja zaposlenih u pravnim osobama po mikroregijama i
- Kretanje investicija u zaštitu okoliša u PGŽ.

Strateški cilj 3. Razvoj ljudskih potencijala i povećanje kvalitete života

Ovaj strateški cilj usmjeren je na poboljšanje društveno-gospodarskih uvjeta u Županiji, te se aktivnosti odnose na smanjenje nezaposlenosti, odnosno uklanjanje uzroka nezaposlenosti putem unapređivanja obrazovnog sustava, na unapređenje zdravlja, a posebna je briga posvećena i osobama izloženima riziku od siromaštva i socijalne isključenosti.

Strateški cilj 3. ističe razvoj ljudskih potencijala koji je usmjeren k omogućavanju stanovnicima Primorsko-goranske županije da steknu obrazovanje te usvajaju znanja i vještine koje su im neophodne na tržištu rada, kako bi mogli doći do kvalitetnog radnog mjesta i ostati konkurentni na tržištu rada cijeli svoj radni vijek. Druga važna sastavnica ovog cilja je pružanje kvalitetne socijalne i zdravstvene zaštite u cijeloj Županiji, kao preduvjeta za postizanje ujednačenog razvoja Županije, odnosno ujednačene kvalitete života i jednakih mogućnosti za sve stanovnike Županije. Također se nastoji povećati kvaliteta života unapređenjem kvalitete i dostupnosti kulturnih i sportskih sadržaja.

Strateški cilj izravno je povezan s četiri tematska cilja strategije „Europa 2020“ na kojima se baziraju i nacionalni programi kao i Operativni programi za razdoblje 2014.-2020: visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, socijalno uključivanje, obrazovanje i cjeloživotno učenje te dobro upravljanje. Strateški cilj 3. u skladu je sa Strategijom borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.), Operativnim programom Razvoj ljudskih potencijala 2014.-2020., Nacionalnom strategijom razvoja zdravstva 2012.-2020., Strateškim planom Ministarstva socijalne politike i mladih 2015.-2017.

Usko je povezan i sa Strateškim ciljevima 1. i 2. kao i s horizontalnom mjerom povećanja učinkovitosti javnih institucija, te omogućuje da se ulaganjima u gospodarstvo i u infrastrukturu daje dodana vrijednost i dugoročna održivost kroz kvalitetnu radnu snagu koja će tim resursima dobro upravljati te pridonosi povećanju

regionalne konkurentnosti Primorsko-goranske županije te njene atraktivnosti za život i rad.

Pokazatelji koji će se pratiti za ostvarenje ovog cilja su:

- Kretanje stope zaposlenosti i
- Kretanje migracijskog salda među županijama (doseljeni – odseljeni).

2.3. POLITIKA ŽUPANIJE PREMA TERITORIJALNOM I URBANOM RAZVOJU

Prilikom izrade ovog dokumenta, vodilo se računa da su sva planirana ulaganja usklađena s Prostornim planom Primorsko-goranske Županije („Službene novine PGŽ“ broj 32/13), kao i prostornim planovima jedinica lokalne samouprave.

Uravnoteženi teritorijalni i regionalni razvoj podrazumijeva i sustavnu brigu za područja s razvojnim ograničenjima i drugim specifičnostima koje su potencijal regionalnoga razvoja, a to su mikroregije Gorski kotar i Otoci. Posebna pažnja ovim područjima posvetit će se provođenjem svih prioriteta i mjera koji su navedeni u ovom dokumentu. No među njima treba izdvojiti projekte, programe i aktivnosti za ostvarenje Strateškog cilja 2. Jačanje regionalnih kapaciteta i ravnomjeran razvoj, koje su sukladne Prioritetu 2.1. Ravnomjeran razvoj mikroregija i povećanje teritorijalne kohezije, a sastavni su dio sljedećih mjera:

- 2.1.1. Ravnomjeran razvoj društvenih i gospodarskih usluga i sadržaja,
- 2.1.2. Održivi razvoj urbanog prostora,
- 2.1.3. Održivi razvoj ruralnog prostora,
- 2.1.4. Osiguranje kvalitetne prometne infrastrukture te unapređenje i integracija infrastrukturnih sustava te
- 2.1.5. Unapređenje komunalnih usluga i infrastrukture.

Kao vrlo značajan akter regionalnog razvoja prepoznaju se i urbana područja. Grad Rijeka je usvojio Strategiju razvoja Grada Rijeke 2014.-2020. te su pri izradi RS PGŽ 2016.-2020. uvaženi njezini projekti, programi i aktivnosti. Predstavници regionalnog koordinatora te PGŽ uključeni su u rad Partnerskog vijeća urbane aglomeracije Rijeke te time i u pripremu Strategije razvoja urbane aglomeracije.

2.4. PROVEDBA RAZVOJNE STRATEGIJE PGŽ 2016.-2020.

Razvojna strategija PGŽ 2016.-2020. uz Prostorni plan PGŽ predstavlja temeljni razvojni dokument za područje Primorsko-goranske županije. Obzirom na zakonom zadanu obavezu vertikalne usklađenosti razvojnih dokumenata (pri čemu razvojni dokument nižeg reda mora biti sukladan razvojnom dokumentu višeg reda) svi razvojni planovi lokalne razine (planovi ukupnog razvoja, strategije razvoja, ...) morati će biti usklađeni sa Županijskom razvojnom strategijom. Nadalje, u postupku strateškog planiranja RS PGŽ 2016.-2020. predstavlja bazni strateški dokument iz kojeg će se derivirati sektorske razvojne strategije te temeljem njih i provedbeni planovi (odnosno nominirati i konkretni projekti). Sve navedeno dodatno potvrđuje načelo opće razine strateškog promišljanja ovog dokumenta koja završava na razini mjera, a temeljem kojeg se kroz sektorske strategije i provedbene planove imaju nominirati konkretni programi i projekti. Neovisno o navedenom, u samoj Strategiji su istaknuti neki od najznačajnijih projekata javnopravnih tijela (uglavnom nacionalne razine na koje PGŽ nema neposredan utjecaj) za koje se procjenjuje da će imati vrlo značajan utjecaj na cjeloviti razvoj Primorsko-goranske županije:

- Gradnja LNG terminala u Omišlju,
- Modernizacija Termoelektrane Rijeka u Urinju,

- Prometna integracija Cestovnog čvora Rijeka (početak gradnje druge cijevi tunela Učka, priprema za gradnju autoceste Mali Svib-Križišće Žuta Lokva te pristupnih prometnica na cestovni čvor Rijeka),
- Izgradnja Zagrebačke obale s pristupnom prometnom infrastrukturom (izgradnja ceste D-403, dogradnja II. kolosijeka željezničke pruge kroz Grad Rijeku te teretnih kolodvora u Prometnom čvoru Rijeka),
- Izgradnja novoga Kliničkog bolničkog centra Rijeka,
- Izgradnja Sveučilišnog kampusa,
- Modernizacija Zračne luke Rijeka,
- Dovršetak modernizacije INA rafinerija nafte Rijeka na Urinju,
- Izgradnja novog Znanstveno tehnološkog parka Sveučilišta u Rijeci – STEP 2 te
- Priprema za širenje luke na Krku te gradnje potrebne prateće infrastrukture (izgradnja novog cestovno/željezničkog mosta Krk i pruge visoke učinkovitosti Rijeka-Zagreb-Botovo).

Operacionalizacija provedbe Razvojne strategije PGŽ 2016.-2020. provoditi će se putem Akcijskog plana s ciljem pružanja cjelovitog pregleda i strukture svih aktivnosti potrebnih za provedbu Strategije. Njime se povezuju strateški ciljevi, prioriteti i mjere sa konkretnim projektima, programima i aktivnostima. U Akcijskom planu provedbe ŽRS artikuliraju se aktivnosti, programi i projekti koje provode javnopravna tijela, a koji su prethodno, kroz propisanu proceduru, uneseni u Županijsku bazu razvojnih projekata. Razrađuju se sve aktivnosti, programi i projekti potrebni za provedbu ŽRS-a u trogodišnjem periodu iz razloga povezivanja s proračunom, s time da postoji **obveza revidiranja Akcijskog plana jednom godišnje**. Akcijski plan će biti donesen za razdoblje od 2016.-2018. godine. Pritom je važno naglasiti da se očekuje kako će se provedba mjera javnopravnih tijela stvoriti okvir i poticaj za aktivna privatna ulaganja i poslovanje na području Županije.

Obzirom na važeću zakonsku regulativu i nemogućnost regionalnog koordinatora da utječe na planiranje, financiranje kao i definiranje dinamike provedbe projekta za nacionalne i lokalne institucije kao i privatne poduzetnike te nevladine udruge u okviru razrade Akcijskog plana detaljno će se obraditi projekti županijskog značaja za koje se, obzirom na važeće zakonske odredbe, može sa sigurnošću odrediti vrijednost, dinamika i nositelji realizacije.

Realizacija pojedinačnih aktivnosti (koje su omogućene temeljem mjera iz Strategije) financirati će različiti nositelji (javni i privatni) iz različitih izvora kao što su: Proračun Primorsko-goranske županije, proračuni jedinica lokalne samouprave, državni proračun, europski strukturni i investicijski fondovi, drugi inozemni izvori, krediti te privatni izvori, ...

Temeljem Smjernica, Akcijski plan i Komunikacijska strategija su zasebni provedbeni dokumenti koji s ŽRS čine logičnu cjelinu. Kao provedbeni dokumenti usvajaju se, po usvajanju Strategije, od strane Župana, uz prethodno mišljenje Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije.

Potrebno je istaknuti da je Zakonom o proračunu („Narodne novine“ broj 87/08, 136/12, 15/15, čl. 45 st.3.) određeno da će Vlada RH donijeti Uredbu o načinu ocjene i postupka odobravanja investicijskih projekata. Ista još nije donesena.

Zakon o regionalnom razvoju („Narodne novine“ broj 147/15, čl. 13, st. 3.) definira da Plan razvojnih programa koji jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave imaju obvezu donijeti sukladno Zakonu o proračunu mora biti u suglasju sa županijskom razvojnom strategijom.

2.4.1. Mehanizmi provedbe Razvojne strategije PGŽ 2016.-2020.

Provedbeni mehanizmi razrađeni su i opisani u svakoj od pojedinih mjera ŽRS PGŽ 2016.-2020. Svaka mjera ima određene nositelje odnosno postoje jasno definirane grupe aktivnosti kojima se provodi. Uspješnost provođenja RS PGŽ 2016.-2020. pratit će se kroz odabrane pokazatelje na razini ciljeva, prioriteta i mjera. Na razini ciljeva pratit će se kretanje sljedećih pokazatelja: ostvareni BDP (ukupno i po stanovniku), struktura djelatnosti prema NKD (udio pojedinih djelatnosti u ostvarenoj bruto dodanoj vrijednosti), broj zaposlenih u pravnim osobama po mikroregijama, investicije u zaštitu okoliša u PGŽ, stopa zaposlenosti te migracijski saldo među županijama (dospeljeni – odseljeni).

Za koordinaciju pripreme i praćenja provedbe RS PGŽ 2016.-2020. zadužen je regionalni koordinator, sukladno ZRR RH („Narodne novine“ broj 147/14), a to je za područje Primorsko-goranske županije Upravni odjel za regionalni razvoj, infrastrukturu i upravljanje projektima Primorsko-goranske županije. Javna ustanova „Zavod za prostorno uređenje Primorsko-goranske županije“ ima funkciju pripreme i usklađivanja prostorno-planske dokumentacije odnosno pružanja stručne i tehničke pomoći u realizaciji najznačajnijih razvojnih prioriteta.

Partnersko-vijeće Primorsko-goranske županije će i u fazi provedbe RS PGŽ 2016.-2020. imati ulogu savjetodavnog tijela u praćenju ukupnog razvojnog procesa na području Županije. Osim Partnerskog vijeća PGŽ, predstavnici s područja Županije imati će aktivnu ulogu i u Partnerskom vijeću Jadranske Hrvatske te Partnerskom vijeću urbane aglomeracije grada Rijeke, čime će se dodatno osnažiti integralni razvojni proces te potaknuti sinergijski učinak i dinamiziranje razvoje kroz usklađenje i prioritizaciju a potom i realizaciju projekata od zajedničkog interesa.

2.4.2. Praćenje provedbe Razvojne strategije PGŽ 2016.-2020.

Praćenje provedbe RS PGŽ 2016.-2020. obavljat će se kontinuirano tijekom čitavog razdoblja provedbe, a o rezultatima provedbe najmanje jednom godišnje izvijestit će se Partnersko vijeće Primorsko-goranske županije, sukladno ZRR RH. Pritom je važno navesti kako će Županija pripremiti izvješće o provedbi Akcijskog plana u dijelu u kojem prati te (su)financira projekte i programe (odnosno sukladno izvješćima o izvršenju županijskog proračuna).

Izvješće o provedbi RS PGŽ 2016.-2020. će se, sukladno ZRR RH, dostavljati jedanput godišnje MRRFEU.

Temeljem ZRR RH planski dokumenti politike regionalnog razvoja podliježu postupku prethodnog vrednovanja tijekom izrade.

Prethodno vrednovanje se provodilo tijekom izrade RS PGŽ 2016.-2020. Svrha prethodnog vrednovanja je poboljšati kvalitetu postupka izrade strategije, odnosno isto je usmjereno prvenstveno na analizu snaga, slabosti i razvojnog potencijala te pružanje prethodne prosudbe o tome jesu li razvojna pitanja ispravno utvrđena, jesu li predložena strategija i ciljevi relevantni, je li razvidna koherentnost u odnosu na nadređene politike i smjernice, da li su očekivani učinci realni i sl.

Prethodno vrednovanje RS PGŽ 2016.-2020. proveo je Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci, prof.dr.sc. Nada Karaman Aksentijević i prof.dr.sc. Nada Denona Bogović **uz preporuku da se predloženi nacrt Razvojne strategije Primorsko-goranske županije 2016.-2020. usvoji**, te započne s provedbom Akcijskog plana.

3. NACRT PRIJEDLOGA ODLUKE O STAVLJANJU VAN SNAGE ODLUKE O OSNIVANJU PARTNERSKOG VIJEĆA PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE

Partnersko vijeće Primorsko-goranske županije osnovano je Odlukom Županijske skupštine od 19. prosinca 2013. godine („Službene novine“ broj 48/13) kao

savjetodavno tijelo sukladno odredbama Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 153/09). Odlukom o osnivanju određen je sastav te način imenovanja i trajanje mandata članova Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije.

U međuvremenu je donesen novi Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 147/14) kojim je u članku 27. propisan djelokrug partnerskog vijeća za područje županije kao i nova Uredba o osnivanju, sastavu, djelokrugu i načinu rada partnerskih vijeća („Narodne novine“ broj 103/15) kojom je propisan sastav, postupak imenovanja i trajanje mandata članova i zamjenika članova županijskog partnerskog vijeća. Člankom 17. Uredbe je propisano da su partnerska vijeća koja su osnovana i djeluju na temelju odredbi Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 153/09) dužna u roku od godine od dana stupanja na snagu Uredbe uskladiti svoje ustrojstvo i organizaciju rada s odredbama novog Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 147/14) i Uredbe. Postojeća Odluka o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije nije usklađena s odredbama nove Uredbe iz razloga jer je Uredbom propisano da partnersko vijeće za područje županije osniva jedinica područne samouprave sukladno načelu partnerstva i suradnje. Nadalje je propisano da partnersko vijeće županije ima najmanje 20, a najviše 35 članova te da članove partnerskog vijeća imenuje župan na prijedlog regionalnog koordinatora. Predsjednika i zamjenika predsjednika bira Partnersko vijeće na konstituirajućoj sjednici iz reda svojih članova na vrijeme od dvije godine.

Slijedom navedenog, predlaže se Odluku o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije od 19. prosinca 2013. godine („Službene novine“ broj 48/13) staviti van snage zbog usklađenja s odredbama Uredbe o osnivanju, sastavu, djelokrugu i načinu rada partnerskih vijeća.

4. PRIJEDLOG ZAKLJUČKA

Dana 2. studenog 2015. godine Župan Primorsko-goranske županije utvrdio je prijedloge Razvojne strategije i Odluke te predlaže Županijskoj skupštini da donese zaključak u tekstu kako slijedi

Na temelju članka 27. Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 147/14), članka 12. i 17. Uredbe o osnivanju, sastavu, djelokrugu i načinu rada partnerskih vijeća („Narodne novine“ broj 103/15), članka 28. točke 22. Statuta Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/09, 9/13 i 25/13 - pročišćeni tekst) i članka 84. Poslovnika Županijske skupštine Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 26/09, 16/13 i 25/13 – pročišćeni tekst), Županijska skupština Primorsko-goranske županije na _____ sjednici održanoj dana _____ 2015. godine donosi

Z a k l j u č a k

1. Donosi se Razvojna strategija Primorsko-goranske županije 2016. – 2020.
(Razvojna strategija je sastavni dio ovog Zaključka)
2. Donosi se Odluka o stavljanju van snage Odluke o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije.
(Odluka je sastavni dio ovog Zaključka).

Na temelju članka 27. Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 147/14), članka 12. i 17. Uredbe o osnivanju, sastavu, djelokrugu i načinu rada partnerskih vijeća („Narodne novine“ broj 103/15), članka 28. točke 22. Statuta Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/09, 9/13 i 25/13 - pročišćeni tekst) i članka 84. Poslovnika Županijske skupštine Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 26/09, 16/13 i 25/13 – pročišćeni tekst), Županijska skupština Primorsko-goranske županije na _____ sjednici održanoj dana _____ 2015. godine donosi

ODLUKU

o stavljanju van snage Odluke o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije

Članak 1.

Stavlja se van snage Odluka o osnivanju Partnerskog vijeća Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 48/13).

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenim novinama Primorsko-goranske županije".