



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA
ŽUPANIJA



**Upravni odjel za gospodarenje
imovinom i opće poslove**

KLASA: 112-06/18-01/4
URBROJ: 2170/1-06-02/2-18-1

Rijeka, 05. ožujka 2018.

**INFORMACIJA O NOVIM UVJETIMA MINISTARSTVA RADA I MIROVINSKOG
SUSTAVA I HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE VEZANO ZA
PROVEDBU MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA – STRUČNO
OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**



Pročelnica
Branka Ivandić, dipl.iur.

Materijal izradila

Đeni Stipinović, dipl. iur.

I. PRAVNI OSNOV

Odredbom članka 93. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11 i 4/18) omogućeno je primanje osoba na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, a u svrhu stjecanja uvjeta radnog iskustva za polaganje državnoga stručnog ispita.

Smjernicama Vlade Republike Hrvatske za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine, postavljen je okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja, te su temeljem tih Smjernica, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i Hrvatski zavod za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: HZZ) utvrdili uvjete i način korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini, slijedom čega se pristupilo izradi ove informacije.

II. OBRAZLOŽENJE

Primorsko-goranska županija od 2011. godine koristi mjeru HZZ pod nazivom „Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“ (u daljnjem tekstu: SOR).

U upravna tijela Primorsko-goranske županije u vremenu od 2011. godine do 05. ožujka 2018. godine ukupno je primljeno 168 polaznika SOR-a.

Od ukupnog broja primljenih polaznika njih 153 završilo je stručno osposobljavanje u trajanju od 12 mjeseci, dok je 15 primljenih polaznika na vlastiti zahtjev prekinulo stručno osposobljavanje.

Od 153 polaznika koji su završili program stručnog osposobljavanja u punom trajanju od 12 mjeseci, njih 8 nije položilo državni stručni ispit.

Od 145 polaznika koji su uspješno završili program SOR-a i položili državni stručni ispit, 15 ih je primljeno u službu na neodređeno vrijeme, a 14 na određeno vrijeme.

Podsjećamo da je u ožujku 2017. godine došlo je do značajnih promjena uvjeta i načina provođenja mjere HZZ pod nazivom „Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“, te osim što su postroženi uvjeti za prijam polaznika na stručno osposobljavanje ograničen je i broj polaznika stručnog osposobljavanja. Naime, Primorsko-goranska županija (u daljnjem tekstu: Županija) mogla je primiti najviše do 10% broja osoba od broja ukupno zaposlenih službenika i namještenika u prethodnoj godini na dan 31.12.. U dozvoljeni broj za prijam polaznika računali su se i aktivni polaznici mjere, odnosno polaznici koji su već primljeni u Županiju. Stoga je tijekom 2017.godine primljen samo 1 novi polaznik od mogućih 20 polaznika.

Dana 28. prosinca 2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Na temelju navedenih Smjernica, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i HZZ su utvrdili uvjete i način korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini.

Od ukupno 9 mjera aktivne politike zapošljavanja koje su razvrstane prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, Županija kao jedinica područne (regionalne) samouprave u mogućnosti je koristiti samo mjeru „Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.“

Prema ovoj mjeri za polaznike SOR-a mogu se prijaviti nezaposlene osobe do 29 godina pod tim se podrazumijevaju osobe koje nisu navršile 30 godina i koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale, te su prijavljene u evidenciji HZZ-a kao nezaposlene osobe najmanje 30 dana.

Jedna od važnijih izmjena odnosi se na daljnje ograničenje broja polaznika SOR-a za najviše do 3 % broja osoba od broja ukupno zaposlenih u prethodnoj godini na dan 31. 12., s tim da se u stručno osposobljavanje mogu uključiti isključivo suficitarna zanimanja i teško zapošljive osobe (npr. SSS-ekonomist, upravni referent; VSS-ekonomija, pravo, logistika i menadžment u pomorstvu i prometu, i sl.).

Odluku o tome koja zanimanja su u trenutku raspisivanja Javnog poziva za prijam polaznika SOR-a suficitarna, donosi isključivo HZZ koji na mjesečnoj razini kontrolira te na osnovi relevantnih statističkih podataka i pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba izrađuje analizu i prognozu potreba tržišta rada za pojedinim kvalifikacijama.

Kako je na dan 31. prosinca 2017. godine u upravnim tijelima Županije bilo zaposleno ukupno 205 službenika i namještenika (na neodređeno i određeno vrijeme), to znači da se u 2018. godini može primiti 6 polaznika stručnog osposobljavanja. Napominjemo, da je temeljem Plana prijma polaznika na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa za 2017.godinu, primljen jedan novi polaznik, koji već provodi stručno osposobljavanje i Ugovor mu ističe u prosincu 2018. godine. Imajući u vidu ovu činjenicu i utvrđena pravila HZZ-a, u 2018. godini zapravo se može primiti samo 5 polaznika.

Županija je tijekom provođenja SOR-a u obvezi održati broj zaposlenih koji je utvrđen na dan podnošenja zahtjeva na temelju kojeg je odobreno stručno osposobljavanje, ali uvećan za broj osoba na stručnom osposobljavanju.

Županija je obvezna u roku od 15 dana izvijestiti HZZ o smanjenju broja zaposlenih utvrđenog na dan podnošenja zahtjeva, te u daljnjem roku od 60 dana primiti nove službenike i namještenike kako bi broj zaposlenih bio jednak ili veći od početno utvrđenog broja zaposlenih. U suprotnom Županija mora vratiti neiskorišteni dio isplaćenih sredstava. Ukoliko Županija ne izvijesti HZZ o smanjenju broja zaposlenih, mora vratiti sva ukupno isplaćena sredstva po osnovi korištenja mjere SOR-a uvećana za zakonsku zateznu kamatu (uključujući doprinose za obvezno osiguranja i iznos novčane pomoći osobi koji isplaćuje HZZ).

Za 2018. godinu, pročelnici upravnih tijela Županije kao i voditelj Ureda unutarnje revizije iskazali su potrebu za prijmom 31 polaznika stručnog osposobljavanja. Prema novim uvjetima za provođenje SOR-a, Županija u 2018 godini može primiti 5 polaznika stručnog usavršavanja.

Kako je ukupno predloženi broj polaznika stručnog osposobljavanja bitno veći od dopuštenog broja utvrđenog novim uputama HZZ-a, u tabeli koja se nalazi u nastavku teksta, daje se novi prijedlog broja polaznika koji bi se primili u upravna tijela Županije.

Stanje na dan 31.12.2017. godine

Naziv Upravnog odjela	Popunjenost radnih mjesta	Traženo polaznika str. ospos.	3% od popunjenosti	Prijedlog	Odstupanje od traženog
Ured unutarnje revizije	2	1	0,06	0	-1
Ured Županije	21	5	0,63	1	-4
Upravni odjel za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša	73	13	2,19	2	-11
Upravni odjel za proračun, financije i nabavu	13	1	0,39	0	-1
Upravni odjel za zdravstvo	8	1	0,24	0	-1
Upravni odjel za regionalni razvoj, infrastrukturu i upravljanje projektima	9	3	0,27	0	-3
Upravni odjel za gospodarenje imovinom i opće poslove	24	2	0,72	1	-1
Upravni odjel za pomorsko dobro, promet i veze	14	2	0,42**	1*	-1
Upravni odjel za odgoj i obrazovanje	11	1	0,33	0	-1
Upravni odjel za socijalnu politiku i mlade	5	0	0,15	0	0
Upravni odjel za kulturu, sport i tehničku kulturu	14	1	0,42**	0*	-1
Upravni odjel za turizam, poduzetništvo i ruralni razvoj	11	1	0,33	0	-1
UKUPNO	205	31	6,15	5	-26

* Iako UO za kulturu, sport i tehničku kulturu i UO za pomorsko dobro, promet i veze imaju jednak postotak, prijedlog je da se prijam 1 polaznika odobri UO za pomorsko dobro, promet i veze, obzirom je krajem 2017. godine u UO za kulturu, sport i tehničku kulturu primljeno 6 službenika na određeno vrijeme za potrebe provedbe EU projekta.

Predloženi broj polaznika stručnog osposobljavanja po upravnim tijelima Županije je osnova za izradu Plana prijma polaznika na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za 2018. godinu. Uz ovaj Plan pripremilo bi se i izvješće o izvršenju Plana za 2017. godinu.

Slijedom navedenog, upravna tijela koja prema tabeli ostvaruju pravo na polaznike stručnog osposobljavanja dužna su dostaviti novi zahtjev u kojem će navesti naziv radnog mjesta za čije poslove će se polaznici osposobljavati kao i traženi stupanj stručne spreme i struke, te popunjeni obrazac programa stručnog osposobljavanja za rad s definiranim mentorom, koji treba imati odgovarajuće zanimanje, razinu obrazovanja ili radno iskustvo na poslovima koje će obavljati polaznik stručnog osposobljavanja.

III. POTREBNA NOVČANA SREDSTVA:

Za provođenje ovog akta nije potrebno osigurati dodatna sredstva u Proračunu Primorsko-goranske županije.

IV. PRIJEDLOG ZAKLJUČKA

Slijedom navedenog, predlaže se Županu Primorsko-goranske županije da donese zaključak u tekstu kako slijedi:

Na temelju članka 52. točka 25. Statuta Primorsko-goranske županije ("Službene novine" broj 23/09, 9/13 i 25/13 – pročišćeni tekst i 5/18) i članka 21. Poslovnika o radu Župana Primorsko-goranske županije ("Službene novine" broj 23/14, 16/15, 3/16 i 19/16 – pročišćeni tekst), Župan Primorsko-goranske županije dana ____ 2018., godine donio je

Z a k l j u č a k

1. Prihvaća se informacija o novim uvjetima Ministarstva rada i mirovinskog sustava i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za provedbu mjere aktivne politike zapošljavanja „Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“.
2. U upravna tijela Primorsko-goranske županije za 2018. godinu planira se primiti 5 polaznika stručnog osposobljavanja i usavršavanja bez zasnivanja radnog odnosa kako slijedi:

- Ured Županije	1 polaznik
- Upravni odjel za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša	2 polaznika
- Upravni odjel za gospodarenje imovinom i opće poslove	1 polaznik
- Upravni odjel za pomorsko dobro, promet i veze	1 polaznik
3. Zadužuje se Upravni odjel za gospodarenje imovinom i opće poslove da u roku od 8 dana od dana donošenja ovog Zaključka, zatraži od upravnih tijela iz točke 2. ovog Zaključka podatke potrebne za izradu prijedloga Plana prijma polaznika stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za 2018. godinu.