



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

Upravni odjel za socijalnu politiku i mlade

KLASA: 053-02/17-02/15
URBROJ: 2170/1-10/4-17-61

Rijeka, 01. rujna 2017.

**PRIJEDLOG ZA SUDJELOVANJE
PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE U PROJEKTU „MLADI ZA
GORSKI KOTAR“**



Pročelnik

Dragica Marač, mag.psych.

Materijal izradio:

Daniel Trošić, univ.spec.oec.

1. PRAVNI OSNOV

Člankom 52. točkom 23. Statuta Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/09, 9/13 i 25/13 – pročišćeni tekst) propisano je da Župan donosi opće i pojedinačne akte te zaključke sukladno zakonu i drugim propisima te aktima Skupštine.

Člankom 25. stavkom 1. Poslovnika o radu Župana Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/14, 16/15, 3/16 i 19/16 - pročišćeni tekst) propisano je da Župan donosi opće akte kada je to propisano posebnim zakonom, pojedinačne akte kada rješava o pojedinim pravima, obvezama i pravnim interesima fizičkih i pravnih osoba, te zaključke.

2. OBRAZLOŽENJE

„Mladi za Gorski kotar“ (u nastavku teksta: Projekt) je projektni prijedlog koji se priprema za prijavu na poziv na dostavu projektnih prijedloga pod nazivom „Podrška programima usmjerenim mladima“, a koji je otvoren u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

Operativni program Učinkoviti ljudskih potencijali 2014.-2020. (u nastavku teksta: Program) je program kojim su definirane prioritetne osi, investicijski prioriteti i specifični ciljevi koji propisuju prihvatljive aktivnosti za financiranje iz Europskog socijalnog fonda. Osnovni cilj Programa je pridonijeti rastu zapošljavanja i jačanju socijalne kohezije u Hrvatskoj.

Struktura programa temelji se na koncentraciji ulaganja u četiri prioritetne osi Zajedničkog strateškog okvira i njihovim investicijskim prioritetima, što je prikazano u Tablici 1.

Tablica 1. Prioritetne osi i investicijski prioriteti Programa

R. br.	Prioritetna os	Investicijski prioriteti
1.	Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	<ul style="list-style-type: none">• pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage;• održiva integracija mladih na tržište rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade;• modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih

		dionika.
2.	Socijalno uključivanje	<ul style="list-style-type: none"> • aktivna uključenost koja ima za cilj promicanje jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti; • poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa; • promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te društvene ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju.
3.	Obrazovanje i cjeloživotno učenje	<ul style="list-style-type: none"> • poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju; • povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija; • poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja.
4.	Dobro upravljanje	<ul style="list-style-type: none"> • ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja;

		<ul style="list-style-type: none"> • izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini.
--	--	--

Projekt *Mladi za Gorski kotar* odnosi se na investicijski prioritet Aktivna uključenost koja ima za cilj promicanje jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja te poboljšanje zapošljivosti unutar Prioritetne osi 2. Socijalno uključivanje.

Pozivom je definirano da iznos potpore po pojedinom projektu može iznositi do 100% prihvatljivih troškova, odnosno da prijavitelji nisu dužni osigurati sufinanciranje projekta iz vlastitih sredstava. U natječajnoj dokumentaciji navedena je i mogućnost isplate predujma u najvišem iznosu od 40% bespovratnih sredstava.

Opći cilj projekta je povećati socijalnu uključenost mladih, dok su specifični ciljevi usmjereni na povećanje informiranosti mladih i pružanje usluge savjetovanja o temama relevantnim za mlade, te unapređivanje razvoja socijalnih vještina i kompetencija koje pridonose konkurentnosti na tržištu rada i socijalnom uključivanju mladih. U projektnoj prijavi su definirane sljedeće ciljne skupine:

- učenici 2. razreda trogodišnjih strukovnih škola i 3. razreda četverogodišnjih škola;
- studenti do 25 godina starosti;
- nezaposlene osobe u dobi od 15 do 29 godina koje su prijavljene u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Projektom će se pružiti profesionalno usmjeravanje mladima do 17 godina kako bi odabrali buduće zanimanje uzevši u obzir ponudu i potražnju na tržištu rada, poticati će se mlade osobe do 25 godina na unapređenje socijalnih vještina i kompetencija čime će se povećati njihova konkurentnost na tržištu rada, te će se kroz inovativne programe edukacije osnaživati mladi do 29 godina za ulazak u svijet poduzetništva s naglaskom na društveno poduzetništvo i zadrugarstvo. Predviđeno trajanje projekta je 18 mjeseci.

Aktivnosti u sklopu Projekta provoditi će se na području Gorskog kotara. Problematika područja Gorskog kotara ogleda se u manjkavosti pučkih i visokoškolskih ustanova, slabom demografskom slikom, odlasku mladih osoba u veće centre, nedostatnih aktivnosti usmjerenih na poticanje mladih osoba za pripremu za tržište rada i svijet poduzetništva, a na korist cjelokupne lokalne zajednice. Cilj je stoga upoznati mlade s resursima Gorskog kotara te ih osnažiti kroz usvajanje novih informacija, znanja i vještina, kako bi sebi mogli stvoriti bolje uvjete rada i življenja.

Primorsko-goranska županija u partnerstvu sa Općinom Fužine planira do kraja 2017. godine otvoriti Društveni dom za djecu i mlade koji će biti smješten u objektu „stare“ škole u Vratima. Unutar Doma djelovati će informativno-edukativni punkt Ureda za mlade PGŽ koji će se moći iskoristiti kako bi se povećala dostupnost aktivnosti unutar projekta *Mladi za Gorski kotar*. Svečano otvaranje Društvenog doma i punkta za mlade planirano je u zadnjem kvartalu 2017. godine.

Projektno partnerstvo na projektu prikazano je u tablici 2.

Tablica 2. Popis partnera projekta *Mladi za Gorski kotar*

R. br.	Naziv
1.	Primorsko-goranska županija (prijavitelj/nositelj projekta)
2.	Općina Fužine
3.	Društvo Crvenog križa Primorsko-goranske županije
4.	Savez športova osoba s invaliditetom PGŽ

Slične, odnosno međusobno povezane aktivnosti u okviru Projekta grupirane su u elemente kako je prikazano u tablici 3.

Tablica 3. Elementi u okviru projekta *Mladi za Gorski kotar*

Broj elementa	Naziv elementa
1.	Upravljanje projektom i administracija
2.	Aktivnosti usmjerene na povećanje znanja i vještina, zapošljivosti i konkurentnosti na tržištu rada te poticanje socijalnog uključivanja
3.	Promidžba i informiranje

Element 1 uključuje aktivnosti upravljanja i praćenja provedbe projekta.

Element 2 čine sljedeće grupe aktivnosti:

- aktivnosti usmjerene na razvoj socijalnih vještina, radnih navika i drugih vještina koje povećavaju konkurentnost mladih na tržištu rada te alata i modela suradnje s poslodavcima i obrazovnim institucijama i
- aktivnosti usmjerene na informiranje i educiranje mladih o samozapošljavanju i društvenom poduzetništvu.

Element 3 uključuje aktivnosti izrade promotivnih materijala, kratkih animiranih spotova, web stranice te informiranje ciljanih skupina.

Za provedbu gore navedenih aktivnosti, predložen je proračun Projekta u ukupnom iznosu od 697.450,00 kn, što je vidljivo u tablici 4.

Tablica 4. Predložen proračun Projekta po elementima

R.br.	Naziv radnog paketa	Ukupan iznos
1.	Upravljanje projektom i administracija	160.950,00

2.	Aktivnosti usmjerene na povećanje znanja i vještina, zapošljivosti i konkurentnosti na tržištu rada te poticanje socijalnog uključivanja	496.500,00
3.	Promidžba i informiranje	40.000,00
	Ukupno	697.450,00

3. IZNOS NOVČANIH SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU AKTA

Za provođenje ovog akta nije potrebno osigurati dodatna sredstva u Proračunu Primorsko-goranske županije, odnosno isti nema fiskalni učinak na Proračun. Međutim, sukladno propozicijama natječaja, moguće je da projekt bude odobren na način da se ne osigura financiranje u iznosu od 100% sredstava, već da bude nužno i sudjelovanje Županije u sufinanciranju. U tom slučaju, bit će potrebno osigurati proračunska sredstva za provedbu predmetnog projekta, a o čemu će se pripremiti informacija za Kolegij Župana prije potpisivanja Ugovora o provedbi projekta.

4. PRIJEDLOG ZAKLJUČAKA

Slijedom navedenog predlaže se Županu Primorsko-goranske županije da donese zaključak u tekstu kako slijedi:

Na temelju članka 52. točke 23. Statuta Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/09, 9/13 i 25/13 – pročišćeni tekst) i članka 25. stavka 1. Poslovnika o radu Župana Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 23/14, 16/15, 3/16 i 19/16 - pročišćeni tekst), Župan Primorsko-goranske županije dana _____ 2017. godine donio je sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Prihvaća se prijedlog za sudjelovanjem Primorsko-goranske županije u projektu *Mladi za Gorski kotar*.
2. Zadužuje se Upravni odjel za socijalnu politiku i mlade da po eventualnom odabiru projekta *Mladi za Gorski kotar* za sufinanciranje iz Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., pripremi informaciju o istom za Kolegij Župana.