



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
Upravni odjel za prostorno uređenje,
graditeljstvo i zaštitu okoliša

KLASA: 402-01/14-01/5
URBROJ: 2170/1-01-03/1-14-107

Rijeka, 12. prosinca 2014. godine

Materijal izrađen od strane Javne ustanove „Priroda“

**PRIJEDLOG ODLUKE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PRIJEDLOG
IZMJENE PRAVILNIKA O PLAĆAMA JAVNE USTANOVE „PRIRODA“**



Pročelnica Upravnog odjela

Koraljka Vahtar-Jurković
doc.dr.sc. KORALJKA VAHTAR-JURKOVIĆ

Ravnateljica Javne ustanove „Priroda“



Sonja Šišić
mr.sc. Sonja Šišić

I. PRAVNI OSNOV

Slijedom Odluke Županijske skupštine Primorsko-goranske županije o izmjenama Odluke o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika u upravnim tijelima Primorsko-goranske županije (KLASA: 021-04/14-01-9; URBROJ: 2170/1-01-01/5-14-40 od 27. studenog 2014.) te obavijesti i upute koje smo dobili od nadležnog Upravnog odjela za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša (KLASA: 053-02/14-02/3; URBROJ: 2170/1-03/3-14-28 od 2. prosinca 2014.), a kojom se od ustanova kojima se sredstva za plaće osiguravaju u Proračunu Primorsko-goranske županije zahtijeva da se provede smanjenje koeficijenta plaće za 3% svim zaposlenicima kojima je koeficijent veći od 3,00, Upravno vijeće Javne ustanove „Priroda“ je na 97. sjednici koja je održana dana 12. prosinca 2014. godine utvrdilo Prijedlog odluke o izmjenama Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“.

Budući da sukladno Zakonu o zaštiti prirode („Narodne novine“, broj 80/13) i Odluci o osnivanju Javne ustanove „Priroda“, Upravno vijeće može pravilnik o plaćama donijeti jedino uz suglasnost Župana, ovim se materijalom Županu predlaže donošenje Odluke o davanju suglasnosti na utvrđeni Prijedlog odluke o izmjenama Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“.

II. OBRAZLOŽENJE

Sukladno važećem Pravilniku o plaćama Javne ustanove „Priroda“ (KLASA: 023-01/13-01/0; URBROJ: 2170-52-01/1-13-113 od 23. prosinca 2013.) samo koeficijent složenosti poslova odnosno plaće za ravnatelja iznosi više od 3,00, pa je slijedom navedenoga Upravno vijeće Javne ustanove „Priroda“ utvrdilo Prijedlog odluke o izmjenama Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“ na sljedeći način:

„U Pravilniku o plaćama Javne ustanove „Priroda“ (KLASA: 023-01/13-01/0; URBROJ: 2170-52-01/1-13-113 od 23. prosinca 2013.) u članku 7. stavak 1. alineja 1, broj 3,80 mijenja se i glasi 3,69.“

Ovakvom odredbom osigurano je da se trenutno važeći koeficijent složenosti poslova odnosno plaće za ravnatelja smanjuje se sa 3,80 na 3,69 odnosno za 3%.

III. IZNOS POTREBNIH SREDSTVA

Za provođenje ovog akta nije potrebno osigurati sredstva u Proračunu Primorsko-goranske županije.

IV. PRIJEDLOG ZAKLJUČKA

Slijedom obrazloženja, predlaže se Županu Primorsko-goranske županije da donese sljedeći zaključak:

Na temelju članka 134. Zakona o zaštiti prirode („Narodne novine“, broj 80/13), članka 52. Statuta Primorsko-goranske županije (Službene novine Primorsko-goranske županije 23/09 i 9/13), članka 21. Poslovnika o načinu rada Župana Primorsko-goranske županije (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 41/09) i članka 5. Odluke o osnivanju Javne ustanove „Priroda“ (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 42/13), Župan Primorsko-goranske županije dana __. prosinca 2014. godine, donosi sljedeći

ZAKLJUČAK

Donosi se Odluka o davanju suglasnosti na Prijedlog pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“.

(Odluke su sastavni dio ovog Zaključka).

Na temelju članka 134. Zakona o zaštiti prirode („Narodne novine“, broj 80/13), članka 52. Statuta Primorsko-goranske županije (Službene novine Primorsko-goranske županije 23/09 i 9/13), članka 21. Poslovnika o načinu rada Župana Primorsko-goranske županije (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 41/09) i članka 5. Odluke o osnivanju Javne ustanove „Priroda“ (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 42/13), Župan Primorsko-goranske županije dana __. prosinca 2013. godine donio je

O D L U K U
o davanju suglasnosti
na Prijedlog izmjena Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“

I.

Daje se suglasnost na Prijedlog izmjena Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“, koji je Upravno vijeće Javne ustanove „Priroda“ utvrdilo na 97. sjednici održanoj dana 12. prosinca 2014. godine.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Prilozi materijalu:

1. Odluka Upravnog vijeća o utvrđivanju Prijedloga izmjena Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“ (KLASA: 023-01/14-01/01; URBROJ: 2170-52-01/1-14-115 od 12. prosinca 2014.)
2. Pravilnik o plaćama Javne ustanove „Priroda“ (KLASA: 023-01/13-01/0; URBROJ: 2170-52-01/1-13-113 od 23. prosinca 2013.)



KLASA: 023-01/14-01/01
URBROJ: 2170-52-01/1-14-115

Rijeka, 12. prosinca 2014.

Na temelju članka 134. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine 80/13) te članka 5. Odluke o osnivanju Javne ustanove "Priroda" (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 42/13), Upravno vijeće Javne ustanove "Priroda" na 97. sjednici utvrđuje

Prijedlog odluke o izmjenama Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“

Članak 1.

U Pravilniku o plaćama Javne ustanove „Priroda“ (KLASA: 023-01/13-01/0; URBROJ: 2170-52-01/1-13-113 od 23. prosinca 2013.) u članku 7. stavak 1. alineja 1, broj 3,80 mijenja se i glasi 3,69.

Članak 2.

Ovlašćuje se ravnateljica da ovaj Prijedlog odluke o izmjenama Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“ uputi Županu na suglasnost.

Članak 3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog vijeća

Milan Popadić, prof., v.r.



KLASA: 023-01/13-01/01
URBROJ: 2170-52-01/1-13-113

Rijeka, 23. prosinca 2013.

Na temelju članka 134. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine 80/13), članka 5. Odluke o osnivanju Javne ustanove "Priroda" (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 42/13), članka 9. Statuta Javne ustanove „Priroda“ (KLASA:023-01/06-01/02, URBROJ: 2170-52-01/1-06-1, od 28. travnja 2006., KLASA: 023-01/07-01/03, URBROJ: 2170-52-01/1-07-003 od 20. studenoga 2007., KLASA: 023-01/07-01/03, URBROJ: 2170-52-01/1-07-009-pročišćeni tekst, KLASA: 023-01/11-01/01; URBROJ: 2170-52-01/1-11-50 od 4. studenog 2011. te KLASA: 023-01/12-01/01; URBROJ: 2170-52-01/1-12-36 od 20. srpnja 2012.), Zaključka Župana (KLASA: 022-04/13-01/48; URBROJ: 2170/1-01-01/6-13-17 od 16. prosinca 2013.) te Odluke Župana o davanju suglasnosti (KLASA: 022-04/13-01-48; URBROJ: 2170/1-01-01/6-13-20 od 16. prosinca 2013.), Upravno vijeće Javne ustanove "Priroda" na 78. sjednici donosi sljedeću

ODLUKU

Članak 1.

Donosi se Pravilnik o plaćama Javne ustanove „Priroda“.

Članak 2.

Tekst Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“ čini sastavni dio ove Odluke.

Članak 3.

Pravilnik o plaćama Javne ustanove „Priroda“ stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči.

Predsjednik Upravnog vijeća
Milan Popadić, prof., v.r.

Na temelju članka 134., stavak 1. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine 80/13), članka 5. stavak 2., Odluke o osnivanju Javne ustanove „Priroda“ (Službene novine Primorsko-goranske županije broj 42/13) i suglasnosti Župana (KLASA: 022-04/13-01/48; URBROJ: 2170/1-01-01/6-13-20 od 16. prosinca 2013.), Upravno vijeće Javne ustanove „Priroda“ donosi

P R A V I L N I K O PLAĆAMA JAVNE USTANOVE „PRIRODA“

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuje se plaća, naknada plaće i druga materijalna prava zaposlenika Javne ustanove "Priroda" (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Isplata plaća i naknada zaposlenicima vrši se u skladu s financijskim planom Ustanove, i to iz sredstava dobivenih od osnivača Ustanove i iz sredstava osiguranih na drugi način, a sve u skladu s Odlukom o osnivanju Ustanove i Statutom Ustanove.

II. PLAĆE ZAPOSLENIKA

Članak 3.

Plaću zaposlenika čini osnovna plaća, dodaci na osnovnu plaću i stimulativni dio plaće.

Članak 4.

Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenog radnog staža.

Članak 5.

Osnovicu za izračun plaća zaposlenika utvrđuje osnivač Ustanove - Primorsko-goranska županija i istovjetna je s osnovicom koja se utvrđuje za službenike i namještenike u upravnim tijelima Županije.

Članak 6.

Ravnatelj može donijeti odluku kojom stimulira uspješnost određenih zaposlenika i to do visine od 10% plaće, ako su za tu namjenu osigurana sredstva.

Članak 7.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta su:

- | | |
|-------------|------|
| ▪ ravnatelj | 3,80 |
|-------------|------|

▪ stručni voditelj	2,80
▪ savjetnik	2,65
▪ savjetnik-biolog	2,65
▪ glavni čuvar prirode	2,50
▪ čuvar prirode-savjetnik	2,30
▪ stručni suradnik	2,05
▪ čuvar prirode-stručni suradnik	2,05
▪ viši stručni referent za ekonomske poslove	1,80
▪ vježbenik-preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani i preddiplomski i diplomski ili specijalistički diplomski stručni studij	1,45
▪ vježbenik-stručni prvostupnik	1,15

Članak 8.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno, i to najkasnije do petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec.

U slučaju nedostatka sredstava za isplatu plaća ravnatelj može donijeti odluku o isplati akontacije plaća prema visini raspoloživih sredstava Ustanove.

III. DODACI NA PLAĆU

Članak 9.

Osnovna plaća zaposlenika uvećava se za:

▪ prekovremeni rad	50%
▪ za rad na dane blagdana i neradne dane propisane zakonom	50%
▪ za rad nedjeljom	35%
▪ za rad u smjenama – rad u drugoj smjeni	10%
▪ za rad noću	30%.

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se isključuju.

IV. NAKNADE PLAĆA

Članak 10.

Za vrijeme kada zaposlenik iz opravdanih razloga određenih zakonom ili drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 11.

Za vrijeme godišnjeg odmora, blagdana i neradnih dana određenih zakonom i dana kada koristi plaćeni dopust, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini pripadajuće osnovne plaće za taj mjesec.

Članak 12.

Za vrijeme spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanje do 42 dana) zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini od 90% pripadajuće osnovne plaće za taj mjesec.

Za slučaj bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini od 100% pripadajuće osnovne plaće za taj mjesec.

V. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 13.

Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora ukoliko su osigurana sredstva za tu namjenu i ukoliko je ta stavka planirana financijskim planom Ustanove.

Naknada iz prethodnog stavka može se isplatiti do visine neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 14.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Zaposleniku se zbog poslovno uvjetovanog otkaza isplaćuje otpremnina u visini 65% prosječne mjesečne plaće isplaćene u zadnja 3 mjeseca prije stupanja na snagu poslovno uvjetovanog otkaza za svaku navršenu godinu rada u Ustanovi odnosno kod istog poslodavca.

Zaposleniku koji je preuzet u Ustanovu temeljem Sporazuma o preuzimanju službenika (KLASA: 112-02/06-02/2; URBROJ: 2170/1-02-06-1) potpisanog između Primorsko-goranske županije i Ustanove dana 22. svibnja 2006. godine, u navršene se godine rada u Ustanovi odnosno kod istog poslodavca, ubrajaju i navršene godine rada u Primorsko-goranskoj županiji i njenim pravnim prednicima.

Članak 15.

Zaposlenik ima pravo na potporu zbog invalidnosti utvrđenoj prema propisima o mirovinskom osiguranju i predočenju rješenja, smrti člana uže obitelji (supružnik, djeca, roditelji, pastorčad, usvojitelj, usvojenik, očuh, maćeha), bolovanja preko 90 dana i smrti zaposlenika u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

U slučaju smrti zaposlenika pravo na potporu ostvaruje član uže obitelji koji je s njim živio u zajedničkom domaćinstvu.

Članak 16.

Zaposleniku koji je upućen na službeno putovanje pripada dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i troškovi noćenja u visini stvarnih izdataka.

Članak 17.

Za službeno putovanje koje traje preko 12 sati, odnosno za svaka 24 sata, zaposleniku pripada dnevnicu u punom iznosu uz uvjet da se udaljenost između sjedišta Ustanove ili uobičajenog boravišta odnosno prebivališta zaposlenika i mjesta službenog puta veća od 30 kilometara.

Za službeno putovanje koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati, zaposleniku pripada pravo na ½ dnevnice.

Vrijeme provedeno na službenom putovanju u inozemstvu smatra se vrijeme od sata prelaska državne granice pri odlasku, do sata prelaska državne granice pri povratku, osim kod korištenja zrakoplova kada se uzima vrijeme polijetanja i slijetanja.

Članak 18.

Visina dnevnice u zemlji može iznositi do visine neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Iznos dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se do iznosa i pod uvjetima utvrđenim propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna.

Članak 19.

Na službeno putovanje može biti upućena osoba koja nije zaposlenik Ustanove, na način i uz uvjete utvrđene ovim Pravilnikom.

Članak 20.

Zaposleniku se može u iznimnim slučajevima odobriti korištenje privatnog automobila u službene svrhe.

U slučaju iz prethodnog stavka zaposleniku pripada pravo na naknadu visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 21.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom, u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte javnog prijevoza, uz uvjet da je prebivalište zaposlenika udaljeno od sjedišta rada najmanje dvije autobusne stanice.

Članak 22.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta njegova stalnog boravka, zaposlenik ima pravo na terenski dodatak na ime pokrića troškova prehrane i drugih troškova osim troškova smještaja koji osigurava Ustanova. Pravo na terenski dodatak ostvaruje se pod uvjetom da je mjesto rada udaljeno najmanje 30 kilometara od sjedišta Ustanove i boravišta zaposlenika.

Terenski dodatak se isplaćuje unaprijed, do petog radnog dana u mjesecu za tekući mjesec.

Visina terenskog dodatka isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 23.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji u slučaju kada je upućen na rad izvan sjedišta Ustanove, a mjesto rada je različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta njegove obitelji.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 24.

Zaposleniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu u Ustanovi kada navršši 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina radnog staža, i to u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

U neprekidnu službu iz stavka 1. ovog članka uračunava se i radni staž kojeg je zaposlenik ostvario na radu u upravnim tijelima Primorsko-goranske županije, a preuzet je sukladno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima.

Zaposleniku iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se jubilarna nagrada do petog radnog dana narednog mjeseca.

Članak 25.

Zaposleniku se može isplatiti godišnja prigodna nagrada (božićnica, uskrsnica i slično) u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, ako je ta stavka planirana u financijskom planu Ustanove i ako su osigurana sredstva za tu namjenu.

Članak 26.

Zaposlenik ima pravo na dar u naravi u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, ako je ta stavka planirana u financijskom planu Ustanove i ukoliko su sredstva osigurana za tu namjenu.

Članak 27.

Dar za djecu zaposlenika do 15 godina starosti, može se isplatiti u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, ako je ta stavka planirana u financijskom planu Ustanove i ako su osigurana sredstva za tu namjenu.

Naknada se isplaćuje u povodu Dana sv. Nikole.

Članak 28.

Zaposlenik ima pravo i na sva ostale naknade, otpremnine i darove, potpore i nagrade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak i ostalim zakonskim i podzakonskim aktima, ako su te stavke planirane u financijskom planu Ustanove i ako su osigurana sredstva za te namjene.

Članak 29.

Radi isplate odgovarajućih naknada zaposlenici imaju obvezu dostaviti računopolagatelju odgovarajuće isprave na temelju kojih se ostvaruje određeno pravo na naknadu (doznake, potvrde, ispunjeni nalozi i slično).

U slučaju da zaposlenik ne dostavi blagovremeno odgovarajuću ispravu, ravnatelj može donijeti odluku kojom se isplata naknade vrši u naknadnom roku za tu vrstu isplate.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ISPRAVE

Članak 30.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima zaposlenika (KLASA: 023-01/06-01/02; URBROJ: 2170-52-01/1-06-5, KLASA: 023-01/09-01/03; URBROJ: 2170-52-01/1-09-001, KLASA: 023-01/09-01/03; URBROJ: 2170-52-01/1-10-009 i KLASA: 023-01/10-01/01; URBROJ: 2170-52-01/1-10-073).

Članak 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu na snagu danom njegove objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Bilješka o stupanju na snagu:

Upravno je vijeće Javne ustanove „Priroda“ na svojoj 78. sjednici koja je održana dana 23. prosinca 2013. godine donijelo Pravilnik o plaćama Javne ustanove „Priroda“.

Pravilnik o plaćama Javne ustanove „Priroda“ objavljen je na oglasnoj ploči Javne ustanove „Priroda“ dana 23. prosinca 2013. godine.

Slijedom navedenoga i članka 31. Pravilnika o plaćama Javne ustanove „Priroda“, Pravilnik o plaćama Javne ustanove „Priroda“ je stupio na snagu dana 23. prosinca 2013. godine.

Ravnateljica
mr.sc. Sonja Šišić, dipl.oec., v.r.